**Leitfaden für das Bewerbungsgespräch Referent\*in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Begrüßung, kurz Skizze des Gesprächsverlaufs

1. Die einzelnen Gesprächspartner\*innen stellen sich und ihre Funktion kurz vor.
2. Kurze Einführung in die ausgeschriebene Stelle
3. Die Bewerber\*in stellt sich vor:  
   - Person  
   - Ausbildung   
   - Praktika  
   - Erfahrung in der Jugendarbeit
4. Fragen zur Motivation: Was reizt Sie an der Stelle? Was reizt Sie am Arbeitgeber Kirche?
5. Fragen zu Kompetenzen und Eignung bzw. Stärken und Schwächen, Belastbarkeit, Arbeitsorganisation
6. Erfahrungen im Bereich…….
7. Gegebenenfalls weitere Fragen

- Ziele und Aufgaben kirchlicher Jugendarbeit?  
- Ideen zur Gestaltung der Arbeit an der konkreten Stelle   
- Bedeutung des Glaubens

1. Erwartung an die Kandidatin / den Kandidaten:  
   - Abend- und Wochenendarbeit, Arbeitszeit

**- Prävention vor sexuellem Missbrauch**

* Verpflichtende Abgabe des erweiterten Führungszeugnisses
* Selbstverpflichtungserklärung
* Fort-Ausbildung zur Schulung der Ehrenamtlichen
* Interventionsordnung des Bistums
* Organigramm BDKJ/BJA

1. Klärungen:  
   - Antrittsdatum

* Umfang der Arbeitszeit

1. Was wir bieten:  
   - Dotierung der Stelle  
   - ausführliche Berufseinführung   
    - Berufseinführungskurs  
    - Fortbildungsmöglichkeiten  
    - regelmäßige Dienstgespräche/ Zielvereinbarungsgespräche  
    - gemeinsame Referent\*innenbesprechungen

* Supervision
* Dienststellenwagen

1. Wie es weiter geht